



VAKANTIEREGELING

Vanaf 1 september 2019 is een nieuwe vakantie­regeling van toepassing voor leerlingen in een alternerende opleiding verbonden door een overeenkomst van alternerende opleiding (OAO). De nieuwe vakantie­regeling geldt voor leerlingen in het stelsel leren en werken en voor leerlingen in duaal leren ongeacht de lesplaats van de leerling (voltijdse school, CLW, CDO of Syntra) en ongeacht de begindatum van de overeenkomst (voor of na 1 september 2019).

PRINCIPE

Vanaf 1 september 2019 is je leerling vrij in alle school­vakanties (herfst­vakantie, kerst­vakantie, krokus­vakantie, paas­vakantie en zomervakantie).

AFWIJKINGEN

In een aantal gevallen kan afgeweken worden van de school­vakantie­regeling. Afwijkingen moeten per overeenkomst worden bekeken en geregeld. Een afwijking moet altijd in een bijlage bij de overeenkomst worden vastgelegd.

Op individueel niveau

Je onderneming, je leerling (en zijn of haar wettelijke vertegenwoordiger) en de opleidings­verstreker kunnen overeenkomen dat je leerling omwille van een leer­op­por­tu­ni­teit wordt opgeleid tijdens een school­vakantie. Het kan hier bv. gaan om een bijzonder drukke periode waardoor bepaalde competenties en vaardigheden extra kunnen worden geoefend, maar bijvoorbeeld ook om competenties die enkel in een bepaalde school­vakantie in je onderneming kunnen worden aangeleerd. Het louter bij­springen in een drukke periode zonder aanwijsbare leer­op­por­tu­ni­teit kan echter niet. Er moet ook rekening mee gehouden worden dat de leerling recht heeft op 4 weken vakantie tijdens de maanden juli en augustus.

Als er wordt afgeweken moet je leerling deze opleidings­dagen recupereren tijdens de les­weken op dagen waarop hij of zij volgens het uurrooster in je onderneming moet worden opgeleid en dit binnen hetzelfde school­jaar (van 01.09 tot en met 31.08 tenzij de overeenkomst vroeger eindigt).

Op niveau van de opleiding

Structurele afwijking

Een sectoraal partnerschap kan omwille van seizoens­gebonden activiteiten een structurele afwijking op de school­vakantie­regeling vastleggen die door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd. Zo'n afwijking geldt voor alle leerlingen die de betrokken opleiding volgen. Ieder school­jaar zal een lijst met structurele afwijkingen worden gepubliceerd.

Ook hier moet je leerling deze opleidings­dagen recupereren tijdens de les­weken op dagen waarop hij of zij volgens het uurrooster in de onderneming moet worden opgeleid en dit binnen hetzelfde school­jaar (van 01.09 tot en met 31.08 tenzij de overeenkomst vroeger eindigt) .

Beperking tot 12 schoolvakantieweken

Een sectoraal partnerschap kan ook de schoolvakantieregeling beperken tot 12 schoolvakantieweken. Het sectoraal partnerschap moet hierbij rekening houden met criteria die de Vlaamse Regering vastlegt. Zo'n afwijking is enkel mogelijk:

- in een opleiding van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, de leertijd, de kwalificatiefase en integratiefase van het buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3 en in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs;
- enkel voor opleidingen die met een OAO worden gecombineerd.

In dit geval is er geen recuperatie voor je leerling.

ONBETAALDE EN BETAALDE VAKANTIEDAGEN

De schoolvakantiedagen zijn onbetaalde dagen m.u.v. de dagen dat je leerling wordt opgeleid in de je onderneming en de dagen betaalde vakantie die je leerling opneemt.

Als je leerling recuperatie heeft voor een dag opleiding in de schoolvakanties is die dag recuperatie een onbetaalde dag.

Je leerling bouwt betaalde vakantiedagen op. Deze betaalde vakantiedagen moeten worden opgenomen tijdens de schoolvakantieweken. (Meer info: fiche betaalde vakantiedagen)