



OAO

# ARBEIDSONGESCHIKT DOOR ZIEKTE OF ONGEVAL

*De overeenkomst van alternerende opleiding (OAO) wordt in dezelfde gevallen (o.a. arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval) geschorst als een arbeidsovereenkomst. Je leerling heeft in dezelfde gevallen als een werknemer verbonden door een arbeidsovereenkomst recht op een vergoeding.*

## ZIEKTE OF PRIVE-ONGEVAL

Als je leerling wegens ziekte of privé-ongeval afwezig is in je onderneming moet hij of zij je onderneming:

- onmiddellijk op de hoogte brengen,
- een geneeskundig getuigschrift bezorgen, volgens de afspraken in het arbeidsreglement van je onderneming.

Als je leerling wegens ziekte of privé-ongeval afwezig is op de lesdag moet hij of zij, volgens de afspraken in het school- of centrumreglement, de opleidingsverstrekker:

- op de hoogte brengen
- een verklaring van zijn of haar ouders (of de meerderjarige leerling zelf) of een geneeskundig getuigschrift bezorgen
- je onderneming een geneeskundig getuigschrift bezorgen, volgens de afspraken in het arbeidsreglement.

## ZIEKTE EN PRIVE-ONGEVAL: GEWAARBORGDE LEERVERGOEDING

De leervergoeding waarop je leerling recht heeft als hij of zij niet kan opgeleid worden in je onderneming en /of bij de opleidingsverstrekker door ziekte of privé-ongeval wordt de 'gewaARBORGDE leervergoeding' genoemd. Deze leervergoeding wordt betaald door je onderneming. Of je leerling er al dan niet recht op heeft is afhankelijk van een aantal factoren:

### De leerling-arbeider

Minder dan 1 maand anciënniteit

Je leerling heeft geen recht op gewaARBORGDE leervergoeding. Als de anciënniteit (= de periode waarin je leerling ononderbroken in dienst is bij je onderneming) van 1 maand bereikt wordt tijdens de periode van afwezigheid wegens ziekte of privé-ongeval, heeft je leerling recht op de vergoeding van de resterende dagen arbeidsongeschiktheid.

Vanaf 1 maand anciënniteit

Je leerling heeft recht op gewaARBORGDE leervergoeding:

- Van de 1ste tot en met de 7de kalenderdag: 100%
- Van de 8ste tot en met de 14de kalenderdag: 85,88%
- Van de 15de tot en met de 30ste kalenderdag: 25,88%

### De leerling-bediende

Je leerling heeft altijd recht op 100% gewaARBORGDE leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid wegens ziekte of privé-ongeval.

## Uitzondering: arbeidsongevallen en beroepsziekten

Als je leerling afwezig is wegens arbeidsongeval of beroepsziekte heeft je leerling geen recht op een gewaarborgde leervergoeding, maar valt hij of zij onmiddellijk terug op de arbeidsongevallenverzekering van je onderneming of de vergoeding van Fedris bij beroepsziekten.

## ZIEKTE-UITKERING VIA DE MUTUALITEIT

Je leerling valt onder het sociaal zekerheidsstatuut voor leerlingen in alternerende opleiding. Dat betekent dat hij of zij rechten opbouwt, o.a. recht op ziekte-uitkering na de periode van gewaarborgde leervergoeding. Om recht te hebben op een ziekte-uitkering moet je leerling:

- een wachttijd doorlopen of daarvan vrijgesteld zijn,
- een eigen ziekenboekje openen.

Je leerling neemt voor meer informatie contact op met een ziekenfonds naar keuze. Meer info hierover vind je in de fiche 'Ziekte-uitkering en openen van een eigen ziekenboekje'.