



OAO BETAALDE VAKANTIEDAGEN

Een leerling met een Overeenkomst van Alternierende Opleiding (OAO) bouwt net zoals andere werknemers recht op betaalde vakantiedagen op. Deze vakantiedagen moeten opgenomen worden tijdens de schoolvakanties: ze worden in de loonverwerking vermeld als 'betaalde vakantie'.

REGELING PRIVÉSECTOR

Opbouw betaalde vakantiedagen

Het aantal dagen dat je leerling vorig kalenderjaar 'werkte' (het vakantiedienstjaar) bepaalt het aantal betaalde vakantiedagen waar je leerling dit kalenderjaar (het vakantiejaar) recht op heeft. Voor de berekening van het aantal betaalde vakantiedagen komen niet alleen de dagen in aanmerking waarop je leerling werkelijk opgeleid werd in je onderneming, maar ook bv. lesdagen of andere gelijkgestelde dagen.

Onbetaalde vakantiedagen tijdens de schoolvakanties zijn geen gelijkgestelde dagen. Deze dagen worden met een code 30 aangegeven aan de RSZ. Deze code groepeerd alle dagen waarop je leerling niet 'gewerkt' heeft en waarvoor je onderneming geen leervergoeding betaalt en je leerling geen uitkering in het kader van de sociale zekerheid ontvangt. Op basis van deze dagen onder code 30 wordt geen betaalde vakantie opgebouwd. Dit maakt dat je leerling geen recht heeft op 20 betaalde vakantiedagen (maximum aantal betaalde vakantiedagen in een kalenderjaar) maar op minder betaalde vakantiedagen.

Uitbetaling vakantiegeld

Voor een leerling-arbeider betaalt het vakantiefonds waarbij je bent aangesloten of de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie het enkel en dubbel vakantiegeld jaarlijks uit, meestal in de maand juni. De leerling moet aangeven in welke schoolvakantie hij of zij de betaalde vakantiedagen wil opnemen. Tijdens deze dagen betaal je geen leervergoeding, het vakantiefonds betaalt deze in de vorm van het enkel vakantiegeld.

Voor een leerling-bediende betaal je zelf het vakantiegeld. Je leerling moet aangeven in welke schoolvakantie hij of zij de betaalde vakantiedagen wil opnemen. Tijdens deze dagen betaal je de leervergoeding door (enkel vakantiegeld). Het vakantiegeld (dubbel vakantiegeld) wordt betaald wanneer de leerling zijn hoofdvakantie neemt. Een leerling-bediende heeft recht op betaling van het vakantiegeld uit dienst.

REGELING PUBLIEKE SECTOR (LOKALE EN ANDERE OVERHEDEN)

De regeling die je overheidsdienst toepast op het contractuele personeel voor de opbouw en de uitbetaling van betaalde vakantiedagen wordt ook toegepast voor je leerling. De opbouw zal naargelang de betrokken overheidsdienst dus gebeuren o.b.v. het aantal dagen dat je leerling 'werkte' in het vorige kalenderjaar (vakantiedienstjaar) of o.b.v. het aantal dagen dat je leerling 'werkte' in het huidige kalenderjaar.

Het uitgangspunt is maximaal 20 betaalde vakantiedagen, maar het effectieve aantal opgebouwde betaalde vakantiedagen zal minder zijn omwille van de onbetaalde schoolvakantiedagen. De meeste schoolvakantiedagen zijn immers onbetaalde vakantiedagen en komen daarom niet in aanmerking voor de opbouw van betaalde vakantiedagen.