



OAO, SAO & DA FINANCIËLE STIMULANSEN VOOR JE ONDERNEMING

Er zijn heel wat financiële stimulansen of incentives waarop je kan terugvallen als je leerlingen opleidt in duaal leren of leren en werken. Hieronder zetten we er een aantal op een rijtje. Je sociaal secretariaat kan je informeren over andere mogelijk tewerkstellingsmaatregelen.

DOELGROEPVERMINDERING MENTORS

Zet je onderneming één of meer ervaren werknemers in als begeleider/opleider voor de opleiding van leerlingen in leren en werken of duaal leren? Dan kan je onderneming in aanmerking komen voor de **doelgroepvermindering mentors (mentorkorting)** als je onderneming gevestigd is in Vlaanderen. Deze doelgroepvermindering werd sinds 01/07/2018 afgeschaft in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het is een **vermindering van maximaal 800 euro per kwartaal** op de patronale RSZ-bijdrage. Dit is de RSZ-bijdrage die je onderneming betaalt voor de werknemer die je leerling opleidt, de mentor. Het bedrag van de mentorkorting wijkt af als de mentor in een bepaald kwartaal geen volledige prestaties levert, als het bedrag groter is dan de normale werkgeversbijdragen voor de mentor of als de maatregel gecombineerd wordt met een structurele vermindering. Als je als zelfstandig ondernemer zelf je leerling opleidt, kan je onderneming de doelgroepvermindering niet krijgen.

Je mentor moet aan **twee voorwaarden** voldoen:

- Je mentor oefent minstens 5 jaar het beroep uit.
 - Je mentor heeft:
 - Ofwel een getuigschrift dat aantoonst dat je mentor met vrucht een mentoropleiding heeft gevolgd.
 - Ofwel een ervaringsbewijs dat aantoonst dat je mentor de gepaste competenties heeft om mentor te zijn.
 - Ofwel een pedagogisch diploma (met minstens een onderwijsbevoegdheid op niveau hoger secundair onderwijs) dat betrekking heeft op het beroep dat aangeleerd wordt in het kader van de opleiding.
- Om dit aan te tonen bezorg je het aanvraagformulier voor de mentorkorting aan het departement WSE tezamen met de nodige bewijsstukken.

Voor jongeren waarmee je een overeenkomst van alternerende opleiding (OAO) of een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA) sluit en die je aangeeft in Dimona en DmfA ontvangt je onderneming

- per kwartaal 1 mentorkorting per begonnen 'schijf' van 5 jongeren in opleiding. Pas als je gelijktijdig een zesde leerling gaat opleiden binnen je onderneming kan je in aanmerking komen voor een tweede doelgroepvermindering voor een andere mentor.
- de mentorkorting vanaf het kwartaal waarin een leerling de opleiding begint in je onderneming en voor elk daarop volgend kwartaal waarin je onderneming een leerling opleidt.

Voor jongeren waarmee je een stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO) sluit en die je niet aangeeft in Dimona:

- sluit je onderneming een mentorovereenkomst af met de opleidingsinstelling die verantwoordelijk is voor de opleiding.
- ontvang je het aantal mentorkortingen dat gelijk is aan de laagste waarde van de berekeningen in het stappenplan van WSE.

Als je in je onderneming jongeren opleidt met beide overeenkomsten, bereken je het aantal mentorkortingen apart per categorie.

Als je onderneming in Vlaanderen is gevestigd kan je de algemene informatie en het aanvraagformulier online vinden op de site van het departement WSE.

Als de aanvraag wordt goedgekeurd, krijg je als onderneming de informatie die je nodig hebt om de juiste codes toe te passen in de loonverwerking van je mentor. Geef deze informatie door aan je sociaal secretariaat dat de loonverwerking doet. De dienst mentorkorting stuurt de gegevens door naar de inrichtingen van de sociale zekerheid om controles te kunnen doen.

STAGEBONUS

De stagebonus is een premie voor ondernemingen die leerlingen opleiden in leren en werken of duaal leren met een overeenkomst van alternerende opleiding (OAO), een stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO) of een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA) en gevestigd zijn in Vlaanderen.

Voorwaarden

Je onderneming krijgt de stagebonus als er aan een aantal voorwaarden is voldaan.

- Je hebt een **OAO, SAO of DA** gesloten binnen leren en werken of duaal leren.
- De effectieve werkplek van je leerling ligt in het Vlaamse gewest.
- Je leerling werd **minstens 3 maanden opgeleid** in je onderneming in het schooljaar waarvoor de bonus wordt aangevraagd.
- Je leerling is **jonger dan 18 jaar op 1 september van het schooljaar waarvoor de bonus aangevraagd wordt**. Deze voorwaarde geldt enkel bij de eerste aanvraag die tot een goedkeuring leidt. Vanaf het moment dat er een eerdere start- of stagebonus voor je leerling betaald werd in de nieuwe regeling (regeling van toepassing sinds 1 september 2018), vervalt de leeftijdsvoorwaarde.
- Je onderneming dient een aanvraag in bij het departement WSE. Dit kan ten vroegste nadat je leerling 3 maanden werd opgeleid in je onderneming en moet ten laatste binnen de 4 maanden na het einde van het schooljaar. Is deze termijn voorbij, dan wordt je aanvraag voor dat schooljaar geweigerd. Voor de start- en stagebonus loopt een schooljaar altijd van 1 september tot en met 31 augustus.

Bedrag en betaling

De stagebonus wordt eenmaal per schooljaar betaald per leerling die je opleidde met een OAO, SAO of DA. Je kan per leerling de bonus maximaal 3 keer krijgen. Bij de eerste en tweede toekenning is de bonus €500, bij de derde toekenning is dit €750.

Aanvraag

Om de stagebonus te ontvangen, moet je onderneming de **aanvraag stagebonus binnen de 4 maanden na het einde van het schooljaar** indienen bij het departement WSE. Vul deel I van de aanvraag voor een stagebonus in en laat deel II door de opleidingsverstrekker van je leerling invullen. Bij elke aanvraag voeg je een kopie van de overeenkomst toe.

De aanvraag wordt bij voorkeur gemaïld naar startenstagebonus@vlaanderen.be. Bij een indiening per mail krijg je altijd een ontvangstbevestiging van het departement WSE. Een aanvraag indienen per post is dan niet meer nodig.

Per post stuur je de aanvraag naar:

Departement Werk en Sociale Economie
Start- en stagebonus
Koning Albert II-laan 35 bus 20
1030 Brussel

Als je aanvraag goedgekeurd wordt, brengt het departement WSE je hiervan op de hoogte. De stagebonus wordt ten laatste een maand na de beslissing betaald.

Komt de aanvraag te laat aan, dan wordt de stagebonus voor dit schooljaar niet betaald. De afgestempelde postdatum of de verzendingsdatum van de mail gelden als bewijs. Als je aanvraag geweigerd wordt, brengt het departement Werk en Sociale Economie je hiervan op de hoogte.

Oude regeling (KB 2006)

Voor ondernemingen met een goedgekeurde initiële aanvraag van voor 1 september 2018, die ongewijzigd verderloopt, blijft de oude regelgeving geldig (KB 1/9/2006). Ongewijzigd betekent dat je leerling bij dezelfde onderneming blijft (zelfde ondernemingsnummer) én in dezelfde opleiding. De oude regeling blijft ook gelden als de overeenkomst verlengd wordt (de periode tussen twee overeenkomsten bij je onderneming voor dezelfde opleiding is minder dan 3 maanden).

Fiscaal voordeel

Boven op de stagebonus ontvang je als onderneming ook een fiscaal voordeel.

De belastbare winsten en baten worden vrijgesteld voor een bedrag van 40% van de leervergoedingen of de loonkosten die je onderneming normaal gezien mag inbrengen als beroepskosten. Dat geldt alleen voor leervergoedingen of loonkosten die je onderneming betaald heeft aan de leerlingen voor wie je onderneming een stagebonus ontving.

Om het belastingvoordeel te krijgen, moet je onderneming de volgende documenten kunnen voorleggen aan de fiscus:

- De beslissingsbrief van het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE) die bewijst dat je onderneming een stagebonus ontving.
- Een lijst van de tewerkgestelde leerlingen, met daarin:
 - de identiteitsgegevens en het rijksregisternummer van je leerlingen,
 - het brutoloon dat je onderneming aan je leerlingen betaalde, inclusief alle verplichte bijdragen en premies.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest:

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd de stagebonus afgeschaft. Als je onderneming in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is gevestigd, kan je in aanmerking komen voor een mentorpremie. Actiris is bevoegd voor het toekennen van deze premie. De toekenningsvoorwaarden zijn anders dan die van de stagebonus. Op de site van Actiris vind je de nodige informatie.

DOELGROEPVERMINDERING VOOR LAAGGESCHOOLDE JONGEREN (na de opleiding)

Als je als onderneming je leerling in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst na de opleiding, kom je in aanmerking voor doelgroepvermindering jongeren als je leerling die je werknemer wordt voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Hij of zij is jonger dan 25 jaar op de laatste dag van het eerste kwartaal waarin je hem of haar in dienst hebt als werknemer.
- Hij of zij is geregistreerd binnen 'Mijn loopbaan' (VDAB).
- Hij of zij heeft geen diploma secundair onderwijs of geen studiegetuigschrift tweede leerjaar derde graad heeft behaald.

Sinds 1 januari 2020 werd de doelgroepvermindering voor middengeschoolde jongeren afgeschaft.

Als je onderneming gevestigd is in het Brussel Hoofdstedelijk gewest kom je niet in aanmerking voor deze doelgroepvermindering. Ze werd daar afgeschaft. Het is interessant om na te gaan of je leerling en je onderneming in aanmerking komen voor activa.brussels. Meer informatie op de site van Actiris.

Meer informatie over de structurele vermindering en doelgroepvermindering leerlingen (tijdens de opleiding) vind je terug in de fiche 'sociale verplichtingen'

Meer info doelgroepvermindering mentors Vlaanderen: <https://www.vlaanderen.be/mentorkorting>

Meer info stagebonus Vlaanderen: <https://www.vlaanderen.be/stagebonus>

Meer info fiscaal voordeel met stagebonus: <https://www.vlaanderen.be/stagebonus/stagebonus-volgens-de-regelgeving-na-1-september-2018#bedrag-uitbetaling-en-fiscaal-voordeel>

Meer info doelgroepvermindering voor laaggeschoolde jongeren Vlaanderen:

<https://www.vlaanderen.be/doelgroepvermindering-voor-laaggeschoolde-jongeren>

Meer info mentorpremie BHG: https://select.actiris.brussels/sites/default/files/inline-files/Mentorpremie_2.pdf

Meer info activa.brussels: <http://www.actiris.be/Portals/33/ACTIVA%20Brussels%20WZ%20bis.pdf>